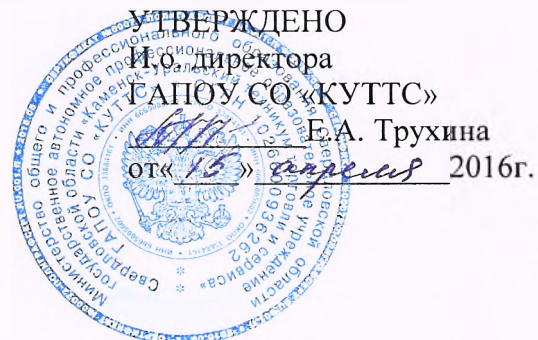


<p>ТЕХНИКУМ ТОРГОВЛИ И СЕРВИСА</p>	<p>Министерство общего и профессионального образования Свердловской области</p>
	<p>Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области</p>
	<p>«Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса»</p>

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета техникума
ГАПОУ СО «КУТТС»
Протокол от 17.03 2016г. № 4



ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации в
государственном автономном профессиональном образовательном
учреждении Свердловской области «Каменск-Уральский техникум
торговли и сервиса»

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным собранием
ГАПОУ СО КУТТС
Протокол от 13.04 2016 № 5-а

г. Каменск-Уральский, 2016 г.

Введено в действие приказом от 26.04 2016г. № 194-05

СОДЕРЖАНИЕ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ.....	3
III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	4
IV. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	5
V. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА	6
VI. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ	8
VII. ПОЛНОМОЧИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	9
VIII. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	11
IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	12
X. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	13
XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	13

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано в соответствии с п. 4. ст. 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, примерным положением о городской организации Профсоюза и является нормативным документом первичной профсоюзной организации ГАПОУ СО «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса».

1.2 Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и структурным звеном Каменск-Уральской организации Профсоюза работников народного образования и объединяет преподавателей и других работников образования - членов Профсоюза, работающих в ГАПОУ СО «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса», состоящих на профсоюзном учёте в образовательном учреждении.

1.3. Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, законодательством РФ, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, нормативными актами Профсоюза.

1.4. Первичная профсоюзная организация создается решением профсоюзного собрания работников образовательного учреждения и по согласованию с коллегиальным органом городской профсоюзной организации и входит в ее структуру.

1.5. Дополнительные права, льготы и гарантии членам профсоюзной организации могут быть установлены Соглашением с органом управления образовательного учреждения.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

2.1. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора, лицо, обучающееся в образовательном учреждении начального, среднего или высшего профессионального образования.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.

Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза:

- для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы территориальной (местной) организации Профсоюза.

Профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгруппорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза или решением выборного постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.

Работодатель – юридическое лицо (организация системы образования), либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Основными целями первичной профсоюзной организации являются:

3.1.1. Объединение усилий и координация действий членов первичной организации Профсоюза для достижения целей Профсоюза по защите прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

3.1.2. Создание условий для реализации и защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

3.1.3. Представительство интересов членов Профсоюза.

3.1.4. Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышения жизненного уровня членов Профсоюза образовательного учреждения; участие в разработке программ в области образования и социальной защите работников образовательного учреждения.

3.1.5. Представительство и защита индивидуальных и коллективных социально – трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов.

3.2. Первичная профсоюзная организация:

3.2.1. Ведет переговоры с работодателем, заключает Соглашения, содействует их выполнению и осуществляет контроль над реализацией принятых в них обязательств.

3.2.2. Принимает участие в разрешении коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством РФ различные формы защиты трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза, в том числе путем организации забастовок.

3.2.3. Представляет и защищает интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, вплоть до обращения в суд.

3.2.4. Участвует в разработке нормативных актов, регулирующих отношения в сфере труда и его охраны, экологической безопасности.

3.2.5. Участвует в организации медицинского обслуживания работников образования, санаторно-курортного лечения, отдыха, физической культуры среди работников образования.

3.2.6. Осуществляет общественный контроль над выполнением трудового законодательства, правил и норм охраны труда, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья в отношении работников образования.

3.2.7. Осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций.

3.2.8. Доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.2.9. Оказывает методическую, консультативную, юридическую, материальную помощь членам Профсоюза.

3.2.10. Осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению квалификации членов Профсоюза.

3.2.11. Взаимодействует с другими общественными организациями, объединениями; осуществляет другие виды деятельности, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, ТК РФ, закона «Об образовании в РФ».

IV. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Организационные основы деятельности первичной профсоюзной организации:

4.1.1. Организационными основами деятельности первичной профсоюзной организации являются уставные принципы, нормы, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.1.2. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. Конкретные направления деятельности профсоюзной организации определяются перспективными и текущими планами работы, постановлениями профсоюзных собраний и решениями выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

V. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

5.1. Член профсоюза имеет право:

5.1.1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

5.1.2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом коллективного договора.

5.1.3. Получить помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

5.1.4. Участвовать в деятельности Профсоюза вносить предложения по совершенствованию нормативных и правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально – трудовых, профессиональных и других прав и интересов.

5.1.5. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

5.1.6. Участвовать в заседаниях профсоюзного комитета, на котором рассматривается его заявление или предложение вопросы выполнения им уставных требований.

5.1.7. Пользоваться средствами профсоюзного фонда в соответствии с положением о выдаче материальной помощи.

5.1.8. Получать материальную помощь.

5.1.9. Добровольно выйти из профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член Профсоюза обязан:

5.2.1. Соблюдать Устав профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных собраний.

5.2.2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором.

5.2.3. Участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

5.2.4. Состоять на учете первичной профсоюзной организации по месту работы.

5.2.5. Своевременно и в установленном размере оплачивать членские взносы, участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции.

5.2.6. Способствовать росту авторитета профсоюзного комитета, не допускать действий, наносящих ей вред.

5.3. Поощрение членов Профсоюза:

5.3.1. За активное участие в деятельности первичного профсоюзного комитета члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение почётными грамотами и другими знаками отличия;
- иные поощрения.

5.3.2. Члены первичной профсоюзной организации могут быть представлены в установленном порядке к награждению Почётными грамотами и знаками отличия Федерации Независимых Профсоюзов России, Федерации профсоюзов Свердловской области, к государственным и отраслевым наградам.

5.4. Ответственность членов профсоюзной организации:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству профсоюза, к члену профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия:

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трёх месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупреждён об исключении из Профсоюза.

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичного профсоюзного комитета. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на профсоюзном собрании.

VI. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ

6.1. Высшим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание.

6.1.1. Профсоюзное собрание:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит изменения и дополнения к нему;
- определяет и реализует приоритетные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных органов в Профсоюзе;
- формирует и утверждает предложения, требования к работодателю об улучшении условий труда, социально-экономического уровня жизни работников образования;
- принимает решение об организации коллективных действий в случае возникновения коллективного трудового спора;
- принимает решение об образовании или участии в социальных фондах, заслушивает информацию об их деятельности;
- утверждает количественный и избирает персональный состав выборного органа первичного профсоюзного комитета;
- избирает председателя первичной профсоюзной организации;
- избирает контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчёты и дает оценку деятельности выборного органа организации, контрольно-ревизионной комиссии;
- избирает мандатную комиссию организации Профсоюза (в случае формирования выборного органа по принципу прямого делегирования);
- избирает делегатов на конференцию вышестоящей территориальной организации Профсоюза и делегирует представителей в состав выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации;
- решает другие вопросы, относящиеся к компетенции первичной профсоюзной организации.

6.1.2. Профсоюзное собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Порядок созыва и перечень вопросов предлагаемых к обсуждению на собрании

определяется профсоюзным комитетом. Регламент работы и форма голосования устанавливаются собранием. Работа собрания протоколируется.

6.1.3. Отчетно-выборное собрание проводится 1 раз в 3 года в сроки, определяемые вышестоящей территориальной организацией Профсоюза.

6.1.4. Внеочередное собрание созывается по инициативе выборного органа первичного профсоюзного комитета или по требованию не менее 1/3 общего числа членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичном профсоюзном комитете.

6.1.5. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации на собрании избирается:

- председатель первичной профсоюзной организации;
- контрольно ревизионная комиссия; мандатная комиссия (по необходимости).
- профсоюзный комитет.

6.1.6. В период между собраниями, постоянно действующими выборными органами первичной организации профсоюза являются профсоюзный комитет и председатель первичной организации Профсоюза.

6.2. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

- согласовывает с членами Профсоюза, состоящими на профсоюзном учете в образовательном учреждении, решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации образовательного учреждения после его принятия на профсоюзном собрании, изменения и дополнения в него;
- устанавливает общие сроки проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации;
- обеспечивает единообразное применение норм Устава Профсоюза в первичной профсоюзной организации.

VII. ПОЛНОМОЧИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Осуществляет руководство, деятельность и организует текущую работу в периоды между собраниями, подотчетен собранию и вышестоящему территориальному органу Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

7.2. Созывает собрания, формирует повестку дня и утверждает норму представительства делегатов на конференцию.

7.3. Является полномочным органом при ведении коллективных переговоров от имени работников образовательного учреждения при урегулировании трудовых и иных социально-экономических отношений.

7.4. Заслушивает сообщение администрации техникума о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдения норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков.

7.5. Участвует в разработке и заключает с работодателем коллективный договор, содействует его выполнению и осуществляет контроль над исполнением принятых обязательств.

7.6. Организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение; принимает решение о выдвижении требований организации и участия в коллективных действиях по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

7.7. Принимает участие в разработке и осуществлении программ в области социальной защиты работников образования;

7.8. Совместно с администрацией разрабатывает положения об оплате и стимулировании труда работников, осуществляет контроль над исполнением принятых Положений.

7.9. Рассматривает и утверждает перспективный план работы.

7.10. Обеспечивает общественный контроль над правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию;

7.11. Участвует в разработке мер по предупреждению сокращения штатов в образовательном учреждении, осуществляет контроль над предоставлением своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением за выплатой компенсаций, пособий. Принимает меры по защите интересов высвобождаемых работников перед администрацией.

7.12. Осуществляет контроль над соблюдением правил охраны труда в учреждении образования. По необходимости проводит независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев.

7.13. Осуществляет контроль над соблюдением в учреждениях образования законодательства о труде в вопросах приема и увольнения.

7.14. Привлекает для защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекцию труда.

7.15. Организует бесплатную юридическую помощь и поддержку членам Профсоюза.

7.16. Оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств первичной организации Профсоюза.

7.17. Систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

7.18. Представляет вышестоящему органу Профсоюза необходимую информацию о деятельности организации, социально-экономическом положении членов Профсоюза.

7.19. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

7.20. Срок полномочий профсоюзного комитета - 5 лет.

VIII. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Представляет интересы и действует от имени первичного профсоюзного комитета, организует текущую работу профсоюзного комитета в период между его заседаниями и профсоюзного актива, подотчетен собранию, выборному органу районной организации Профсоюза и выборному органу областной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

8.2. Созывает заседания комитета Профсоюза, формирует повестку дня, подписывает протоколы заседаний профкома и профсоюзного собрания.

8.3. Представляет организацию Профсоюза в соответствующих органах государственных, хозяйственных, общественных организациях, средствах массовой информации.

8.4. Подписывает по поручению комитета Профсоюза коллективный договор и Соглашения с работодателем.

8.5. Распоряжается от имени и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации в пределах своих полномочий.

8.6. Организует делопроизводство и хранение документов профсоюзного комитета.

8.7. Избирается на срок полномочий профкома.

8.8. Распределяет обязанности между членами организации.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзного комитета избирается на собрании на срок 3 года.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением, решением профсоюзного собрания и планом своей работы.

9.4. Содержание работы контрольно-ревизионной комиссии:

- осуществлять контроль за правильностью расходов средств профсоюзного бюджета, соблюдение Устава Профсоюза;
- проводит проверку документов организационно-финансовой и хозяйственной деятельности комитета Профсоюза, правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей, доверенностей, отчетности;
- проверять полноту сборов и своевременность перечислений членских взносов бухгалтерами;
- получает в горкоме Профсоюза данные о наличии средств на счету организации.

9.5. Контрольно-ревизионная комиссия работает по утвержденному плану, самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. В необходимых случаях проводится внеплановая ревизия или проверка. По результатам ревизий составляется акты, которые подписываются членами комиссии, проводящих ревизию, председателем первичной организации Профсоюза. Акты контрольно-ревизионной комиссии представляются в комитет профсоюза, горком Профсоюза.

9.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии участвуют в работе собрания, председатель комиссии - в заседаниях комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

9.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и комитетом Профсоюза рассматриваются и разрешаются собранием или горкомом Профсоюза.

9.8. Количественный состав контрольно-ревизионной комиссии определяется собранием. Контрольно-ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

Х. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

Профсоюзная организация образовательного учреждения может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичного комитета Профсоюза и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза.

ХІ. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

11.1. Настоящие Положение о первичной профсоюзной организации в ГАПОУ СО «КУТТС» вступают в силу с момента утверждения директором техникума.

11.2. Настоящее Положение подлежит обязательному рассмотрению на заседании Совета техникума и согласованию с Профсоюзным собранием.

11.3. В настоящее Положение директором техникума могут быть внесены изменения и дополнения в установленном порядке. Внесение изменений и дополнений оформляется приказом директора техникума.

11.4. Данное Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения о первичной профсоюзной организации в ГАПОУ СО «КУТТС».

11.5. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат разрешению в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом техникума и иными локальными нормативными актами техникума.

11.6. В случае возникновения противоречий между настоящим Положением и действующим законодательством РФ или Уставом техникума применяются нормы и правила, содержащиеся в законодательстве РФ и Уставе техникума.

Разработал
Председатель профсоюза



Кулик Г.А.