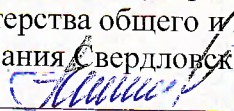




Министерство общего и профессионального образования  
Свердловской области

Государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение Свердловской области  
**«Каменск-Уральский техникум торговли и  
сервиса»**

**СОГЛАСОВАНО**

Начальник отдела профессионального  
образования и государственного задания  
Министерства общего и профессионального  
образования Свердловской области  
  
А.Н. Шавалиев

**РАССМОТРЕНА И ОДОБРЕНА**  
Советом ГАПОУ СО «Каменск-Уральский  
техникум торговли и сервиса»  
Протокол № 4 от 28.08.2018 г.

**УТВЕРЖДЕНА**  
Приказом директора  
ГАПОУ СО «КУТТС»  
от 30.08.2018 г. № 283-од

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

государственного автономного профессионального  
образовательного учреждения Свердловской области  
**«Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса»**

**на период 2018-2024 годы**

Каменск-Уральский, 2018

## **1. Предпосылки и обоснования создания Программы развития профессиональной образовательной организации**

Программа развития Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса» (далее - Программа развития) на 2018-2024 годы разработана на основе нормативной документации Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства общего и профессионального образования Свердловской области.

Программа развития на 2018 - 2024 г.г. является стратегией развития Каменск-Уральского техникума торговли и сервиса. Программа отражает состояние техникума в настоящий момент, учитывает конкретные возможности, особенности деятельности техникума, определяет цели и задачи, объективно оценивает внешние и внутренние условия, определяет ресурсы, необходимые для достижения поставленных целей.

Основанием для разработки Программы является:

- 1) Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- 2) Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования« (2018-2025 гг);
- 3) Концепция долдгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.12.2008 № 1662-р;
- 4) Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года, одобренная Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 г. № ПК-5вн);
- 5) Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.12.2011 г. № 2227-р;

б) Приоритетный проект «Рабочие кадры для передовых технологий», утвержденный протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25.10.2016 г. № 9);

7) Распоряжение Правительства РФ от 03.03.2015 г. N 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы»;

8) Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

9) Приказ министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»;

10) Государственная программа Свердловской области " Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года»

11) Письмо Минобрнауки РФ от 03.18.2014 г. № 06-281 "Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ПОО, в том числе оснащённости образовательного процесса";

12) Распоряжение Правительства РФ от 15 октября 2012 г. № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;

13) Приказ министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 832 «Об утверждении справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования.

Программа учитывает положения проекта «Программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных

рабочих кадров», национального проекта «Образование», Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, внедряемого по поручению Президента Российской Федерации АНО «Агентство стратегических инициатив» (перечень поручений по итогам рабочей поездки Президента Российской Федерации в Свердловскую область 6 марта 2018 г. от 6.04.2018 № Пр-580, п.п.1 а),1 б),1 в), 3).

Сегодня ГАПОУ СО «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса» - инновационное, многофункциональное образовательное учреждение среднего профессионального образования Свердловской области. Техникум обеспечен интеллектуальными и материальными ресурсами для предоставления широкого спектра образовательных услуг различным категориям населения через реализацию гибких образовательных программ по принципу «love-long-learning» (обучение на протяжении всей жизни).

В Каменск-Уральском техникуме торговли и сервиса осуществляется подготовка специалистов нового уровня для сферы сервиса и туризма, ИТ-индустрии, транспорта, строительства и др.

Динамически развивающийся рынок технологий стимулируют динамичное развитие инновационного проектного образовательного пространства техникума.

Техникум активно развивает партнерские отношения с работодателями, представителями бизнеса, Центром занятости населения, ведущие колледжи в различных сферах экономики. На сегодняшний день в техникуме 10 более стратегических социальных партнеров, среди них: ООО «Седьмое небо», ООО «Лакомка», Сеть магазинов «Кировский», ООО «Зеленый отель», ООО «Сириус цифровые технологии», МЦК сферы сервиса и туризма ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса», ГАПОУ СО «Кулинар», Уральская торгово-промышленная палата, Ассоциация кулинаров и рестораторов Свердловской области «АКСО», МКУ «Центр развития туризма», ООО «КаменскТелеком», ООО «Прогресс», ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет».

На протяжении многих лет Фонд поддержки малого предпринимательства города Каменска-Уральского и Уральская торгово-промышленная палата на

протяжении многих лет выступают надежными партнерами техникума в реализации инновационных образовательных программ, бизнес-ориентированных проектов.

Техникум располагает необходимой материально-технической базой, технологичным производственным оборудованием, соответствующим уровню оснащенности наиболее развитых предприятий, требованиям ФГОС, WorldSkills и профессиональных стандартов. Учебные кабинеты, лаборатории, учебно-производственные мастерские соответствуют ОПОП по профессиям и специальностям.

В 2014 году на базе техникума организован Многофункциональный центр прикладных квалификаций (далее - МЦПК) профессиональных дополнительных образовательных программ обучения, переобучения, стажировки, повышения квалификации взрослого занятого и незанятого населения, персонала предприятий, школьников, студентов.

ГАПОУ СО «КУТТС» является активным участником олимпиадного движения, конкурсов профессионального мастерства, региональных Чемпионатов WorldSkills Russia, «Абилимпикс».

Подтверждением высокого уровня подготовки кадров являются следующие факторы:

- современная материально-техническая база соответствует требованиям международных стандартов, на базе техникума действуют два аккредитованных по стандартам WorldSkills Центра проведения демонстрационного экзамена по компетенциям: «Поварское дело», «Предпринимательство»;

- развитая инфраструктура, современная цифровая образовательная среда: в техникуме реализуются четыре образовательные программы из перечня ТОП-50 наиболее востребованных и перспективных профессий и специальностей : 43.01.09 «Повар, кондитер», 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, 09.02.07 Информационные системы и программирование, 43.02.14 Гостиничное дело;

- высокий кадровый потенциал коллектива: педагогических работников – 74 чел, из них имеют высшую и первую квалификационные категории – 63 чел. (85%), экспертов по оценке демонстрационного экзамена по стандартам WSR – 42 чел.

(57%), количество специалистов, привлекаемых в качестве экспертов аттестационных процедур – 36 чел. (49%), аккредитационных процедур – 3 чел. 2 педагога являются бронзовыми призерами Первого национального чемпионата рабочих профессий «Навыки мудрых»;

- количество педагогов, повысивших свою квалификацию в соответствии с требованиями ФГОС, профессионального стандарта, тенденциями развития экономики и профессиональных сфер, требованиями стандартов WorldSkills – 63 чел. (85%), специалистов, участвовавших в конкурсах профессионального мастерства – 28 чел. (38%), среди них двое участвовали в конкурсе на соискание премии Губернатора Свердловской области, результат: попадание в семёрку сильнейших педагогов СПО в финале и победа в заочном туре;

- опыт проектной деятельности: с 2013 года коллектив обучающихся совместно с педагогами техникума становились участниками 14 масштабных проектов международного, федерального уровня. Ключевые направления: 1. Организация и проведение региональных этапов всероссийской олимпиады профессионального мастерства; 2. Участие в реализации приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»): проведение в 2018 году демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia в рамках ГИА/ПА.; 3. Аккредитация Центра проведения демонстрационного экзамена по компетенциям «Поварское дело», «Предпринимательство»; 4. Участие в проведении независимой оценки квалификаций «повар 4 разряда» в ЦОК гостеприимства; 5. Участие обучающихся в соревнованиях молодых деятелей искусства высокого уровня мастерства «Дельфийских играх России»; 6. Участие в реализации федерального проекта «Развитие детского туризма в субъектах Российской Федерации», Туристический проект «Живые уроки»; 7. Участие в реализации Всероссийской комплексной программы «АРТ-ПРОФИ-ФОРУМ»; 8. Участие в реализации Всероссийской программы «Дни финансовой грамотности в учебных заведениях»; 9. Участие в реализации проекта АНО «НАРК» «Отбор лучших практик

предприятий и организаций», осуществляющих образовательную деятельность по подготовке, переподготовке, повышению квалификации рабочих кадров» «От профессионального выбора к успешной карьере»; 10. Участие педагогов в проекте «Современная цифровая образовательная среда», проект «Разработка и апробация системы оценки качества онлайн-курсов» МЦРК ФГАОУ «УрФУ им. Первого Президента России Б.Н. Ельцина»; 11. Организация площадки проведения в г. Каменске-Уральском Международной образовательной акции «Тотальный диктант»;

- инновационная педагогическая деятельность: с 2014 года КУТТС участник проекта «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), в декабре 2016 года ГАПОУ СО «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса» присвоен статус региональной инновационной площадки «Инновационно-образовательный кластер «Профессиональное самоопределение детей и подростков», в марте 2017 года данная практика была представлена на региональной конференции в г. Екатеринбурге с участием образовательных организаций, имеющих статус региональной инновационной площадки Свердловской области, обобщен опыт и материалы практики представлены в методических рекомендациях, сборниках докладов и в приложении к ежемесячному теоретическому и научно-методическому журналу «Среднее профессиональное образование» №5, 2017; реализуются инновационные проекты: Комплекс мер, направленных на совершенствование системы СПО на 2015-2020 г.»: лицензирование и реализация четырех ОПОП из числа ТОП-50; педагогические и руководящие работники прошли обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям; участие студентов техникума в региональных и всероссийских чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia); участие педагогов техникума в первом чемпионате «Навыки мудрых» в Москве; участие обучающихся в чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WORLDSKILLS (WORLDSKILLS HI-TECH); участие студентов техникума в олимпиадном движении «Абилимпикс»; проект «внедрение ФГОС по

ТОП-50 в ГАПОУ СО «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса» на 2016 – 2019 годы; «Инновационно-образовательный кластер: профессиональное самоопределение детей и подростков» в соответствии с планом; проект «Разработка и апробация системы инклюзивного образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в условиях профессиональной образовательной организации на 2015-2018 год»;

- КУТТС внесен в базу НАРК «Лучшие практики предприятий и организаций по подготовке рабочих кадров с учетом лучших отечественных и международных практик»: в июне 2017 года техникум принял участие в конкурсе лучших практик, организованном Национальным агентством развития квалификаций, г. Москва., в номинации «От профессионального выбора к успешной карьере»;

- опыт организации и проведения мероприятий межрегионального, всероссийского уровня: с 2016 года ежегодно проводится «Форум предпринимательских идей и исследовательских проектов» с привлечением бизнес-сообщества, с 2015 организуем региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства среди обучающихся ПОО по укрупненной группе специальностей 38.00.00, с 2013 года – межрегиональную студенческую НПК «Тенденции развития регионов» в современных условиях», с 2017 г. - Межрегиональный конкурс социальной рекламы;

- высокие результаты образовательной деятельности: с 2014 победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства Чемпионата «Молодые профессионалы» 16 чел. по компетенциям «Поварское дело», «Хлебопечение», «Кирпичная кладка», «Предпринимательство», «Веб-дизайн и разработка», «Графический дизайн», «Администрирование отеля», «Осетинские пироги», «Парикмахерское искусство»;

- высокий престиж Каменск-Уральского техникума торговли и сервиса и его руководителя в Свердловской области, Российской Федерации подтверждается следующими факторами: директор техникума с 2017 года входит в состав Координационных советов по развитию малого и среднего предпринимательства в МО г. Каменск-Уральский развитию внутреннего и въездного туризма в МО г.



Каменск-Уральский, системы общего и профессионального образования города Каменска-Уральского, с 2018 года - в состав Президиума Ассоциации государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области, деятельность педагогов и студентов техникума периодически освещается в СМИ федерального, регионального и муниципального уровней, в 2018 году о деятельности КУТТС в СМИ - 51 упоминание, 68% обучающихся являются победителями международных, всероссийских, федеральных, региональных олимпиад и конкурсов.

На основании приоритетных целей и задач государства в сфере профессионального образования, сложившихся традиций коллектива техникума, а также перспектив развития системы образования, сформирована **МИССИЯ ТЕХНИКУМА: осуществляя подготовку рабочих и специалистов, техникум является гарантом обеспечения эффективного, доступного и качественного профессионального образования для удовлетворения социальных потребностей обучающихся, работодателей и общества в квалифицированных специалистах, соответствующих профессиональным стандартам и с учетом стандартов WorldSkills, способных к активной адаптации на рынке труда и успешной социализации в обществе.**

**ГАПОУ СО «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса» –** успешный центр города Каменска-Уральского по реализации гибких образовательных программ для всех категорий населения.

## **2. Цели и задачи Программы развития профессиональной образовательной организации**

Целью программы развития является повышения уровня подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена до мировых стандартов, обеспечение конкурентоспособности, мобильности выпускников, обеспечение занятости в сфере услуг, в соответствии с меняющимися запросами регионального рынка труда, создание возможности для самореализации разных категорий населения.

1. Откорректировать содержание образовательных программ в соответствии с обновленной материально-технической базой, а также со стандартами С с целью опережающей подготовки кадров для сферы услуг.

2. Обеспечить равный доступ граждан к профессиональному образованию в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

3. Внедрить гибкие образовательные программы, позволяющие строить индивидуальные траектории, обеспечивающие гарантии различным категориям населения в приобретении необходимых компетенций на протяжении всей жизни

4. Включиться в развитие наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере волонтерского движения

5. Разработать и внедрить сетевые формы сотрудничества со всеми заинтересованными институтами

6. Создать универсальную безбарьерную среду для инклюзивного обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и их интеграции в общество

7. Внедрить современную систему профориентации, основанную на осознанном выборе индивидуальной траектории профессионального старта, обеспечивающего развитие будущей карьеры.

8. Осуществить планомерный переход на дуальную систему подготовки кадров для сферы услуг

9. Расширить перечень услуг по реализации программ ДПО нового поколения, обеспечивающих эффективную систему переподготовки кадров для экономики региона.

10. Привлечь к реализации образовательного процесса высококвалифицированных и мотивированных педагогических работников, содействовать их непрерывному самообразованию и профессиональному росту.

11. Повысить престиж образовательного учреждения через участие во всероссийских и международных рейтингах, чемпионатах WorldSkills

12. Организовать эффективное взаимодействие с социальными партнерами в вопросах софинансирования подготовки кадров для сферы услуг.

13. Организовать проведение демонстрационных экзаменов по направлениям подготовки в ГАПОУ СО «КУТТС».

14. Внедрение проектного управления образовательным процессом.

На основе сформированной современной *«Опорно-стратегической модели управления техникумом»* разработан «ПОРТФЕЛЬ ПРОЕКТОВ», где под каждую задачу (ключевое направление деятельности) определен проект, руководитель, обозначен желаемый результат в виде модели (элемента).

Путь достижения ожидаемых результатов детализирован в **Плане мероприятий по реализации программы**, который предусматривает:

- нормативное обеспечение;
- деление на проектную и процессную часть;
- этапность и контрольные точки исполнения;
- персональную ответственность должностного лица за достижение показателей по каждому проекту;
- мониторинг реализации;
- предупреждающие действия;
- корректирующие действия;
- целевые показатели развития.

**Проект № 1. Создание модели образования в течение всей жизни на основе гибких образовательных программ с учетом мировых стандартов, включая формирование языковой среды, цифровых и предпринимательских компетенций.**

Руководитель проекта: замдиректора по научно-методической и инновационной деятельности Симченко Л.С.

**Проект № 2. Развитие материально-технической базы техникума, как инструмента модернизации профессионального образования.**

Руководитель проекта: замдиректора по учебно-производственной работе Гаева Е.В.

**Проект № 3. Цифровизация образовательного процесса в ГАПОУ СО «КУТТС».**

Руководитель проекта: Руководитель проекта: замдиректора по научно-методической и инновационной деятельности Афанасьева М.Г.

**Проект 4. Развитие кадрового потенциала техникума ГАПОУ СО «КУТТС»**

Руководитель проекта: замдиректора по научно-методической и инновационной деятельности Афанасьева М.Г.

**Проект № 5. Создание эффективной модели профессионального воспитания обучающихся в ГАПОУ СО «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса».**

Руководитель проекта: замдиректора по социально-педагогической работе Калиева К.А.

**Проект 6. Привлечение финансовых средств путем расширения спектра платных услуг в ГАПОУ СО «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса».**

Руководитель: заведующий отделением Трухина Е.А.

**Проект 7. Модернизация системы профориентационной работы в ГАПОУ СО «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса».**

Руководитель: замдиректора по учебно-производственной работе Гаева Е.В.

**3. План мероприятий Программы развития ГАПОУ СО «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса»  
на 2018-2024 годы**

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

№ п\п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Создание модели образования в течение всей жизни на основе гибких образовательных программ с учетом мировых стандартов, включая формирование языковой среды, цифровых и предпринимательских компетенций.</b>				
1.1.	Мониторинг потребности в специалистах и рабочих Каменска-Уральского и Каменского района	ежегодно	заместитель директора по УПР, УР, СПР, заведующие отделением	Получение информации по прогнозу потребности трудовых ресурсов
1.2	Формирование информационной базы по специальностям и рабочим профессиям для формирования государственного заказа по топ-50	ежегодно	Заместитель директора по УПР, НМиИД, заведующие отделением,	Обеспечение подготовки специалистов и рабочих кадров по профилю техникума, востребованных заказчиками кадров в объеме, обеспечивающем трудоустройство выпускников
1.3	Усовершенствование и экспертиза интегрированных основных профессиональных образовательных программ с учетом требований работодателей, профессиональных стандартов	ежегодно	Заместитель директора по УПР, УР, НМиИД, методист, заведующие отделениями, преподаватели	Обеспечение подготовки кадров, отвечающих требованиям европейского уровня, профессионально мобильных. Получение информации для разработки методического обеспечения образовательного процесса, формирование новой структуры учебных

				планов обучения.
1.4	Техническое усовершенствование процесса практического обучения в учебно-производственных мастерских техникума и практического обучения на производстве, отвечающих требованиям подготовки специалистов и рабочих в соответствии с техническим развитием отрасли, профстандартами, стандартами WorldSkills и запросами работодателей.	ежегодно	Заместитель директора по УПР, заведующие отделением	Обеспечение качественной подготовки выпускников к компетентному выполнению должностных и профессиональных обязанностей. Освоение новых технологий отрасли с учетом их постоянного обновления, приемов работы современным инструментом, использования современного оборудования, материалов, изделий.
1.5	Развитие информационной системы сопровождения образовательного процесса.	ежегодно	Заместитель директора по УР, НМиИД, заведующие отделением	Автоматизация обработки информации учебного процесса
1.6	Формирование комплекса электронных ресурсов для обеспечения основных профессиональных образовательных программ техникума	ежегодно	Заместитель директора по УР, НМиИД, методист, заведующие отделением	Реализация инновационных подходов в системе профессионального образования
1.7	Активизация участия обучающихся в творческих мероприятиях различного уровня	ежегодно	Зам. директора по СПР, Заведующие отделениями	Повышение уровня компетентности обучающихся
1.8	Ежегодное проведение самообследования в техникуме	ежегодно	Зам. директора по УР, УПР, НМиИД, СПР	Рост качества знаний учащихся, подтвержденных независимой оценкой качества образования
1.9	Работа по повышению результативности итоговой аттестации (активизация воспитательной работы, работы классных руководителей, строгий	ежегодно	Зам. директора по УПР, заведующие отделениями, классные руководители	Повышение уровня компетентности выпускников

	контроль за выполнением графика подготовки ВКР и т.д.)			
1.10	Совершенствование психолого-педагогического сопровождения обучающихся, активизация деятельности органов студенческого самоуправления (учебной комиссии, студсовета)	ежегодно	Зам. директора по СПР, педагог-психолог	Рост качества знаний учащихся, подтвержденных независимой оценкой качества образования
1.11	Разработка системы поощрений лучших студентов техникума в конце учебного года	ежегодно	Зам. директора по СПР	Рост качества знаний учащихся, подтвержденных независимой оценкой качества образования
1.12	Введение в практику работы преподавателей и мастеров производственного обучения технологий дистанционного и модульного обучения.	2019	Зам. директора по УР, УПР, НМиИД	расширены возможности и доступность дополнительного профессионального образования, а также переподготовки и повышения квалификации специалистов
1.13	Развитие практики подготовки по индивидуальным образовательным программам	2019	Зам. директора по УР, УПР, НМиИД	расширены возможности и доступность дополнительного профессионального образования, а также переподготовки и повышения квалификации специалистов
1.14	Организация единой системы комплексных контрольных заданий по дисциплинам, профессиональным модулям и определенной специальности в целом	ежегодно	Зам. директора по УР, УПР, НМиИД	результаты курсового и дипломного проектирования используются в образовательных программах и представляются на региональных и

				всероссийских конкурсах научно-исследовательской направленности
1.15	Разработка путей и способов достижения (измерения) результатов в индивидуальном обучении.	ежегодно	Зам. директора по УР	Внедрение в практику работы преподавателей и мастеров производственного обучения введены инновационные технологии обучения (в т.ч. модульные и дистанционные).
<b>2. Развитие материально-технической базы техникума, как инструмента модернизации профессионального образования.</b>				
2.1	Развитие лабораторий по компетенции «Электромонтаж».	3 квартал 2019 года	Заместитель директора по НМИИД, заведующий сектором УПП, заведующие отделениями, руководитель ресурсного центра	Создание новых условий для подготовки студентов к процедуре демонстрационного экзамена.
2.2	Модернизация столярной мастерской в рамках развития компетенции Worldskills «Укладка напольных покрытий».	2019 года	Заместитель директора по НМИИД, заведующий сектором УПП, заведующие отделениями, руководитель ММЦПК	Создание современной практической площадки для подготовки студентов к участию в чемпионатных мероприятиях по стандартам Ворлдскиллс по компетенции «Укладка напольных покрытий»
2.3	Модернизация сварочных мастерских УПМ техникума	2 квартал 2019 года	Заместитель директора по УПР, старший мастер	Обеспечение практического обучения студентов и слушателей курсов на современном оборудовании. Экономия электроэнергии и



				расходных материалов.
2.4	Модернизация геодезической лаборатории.	3 квартал 2019 года	Заместитель директора по УПР, старший мастер	Оснащение учебного процесса современным учебно-лабораторным оборудованием. Расширение возможностей по участию студентов в чемпионатных мероприятиях по стандартам Ворлдскилс по компетенции «Геодезия».
2.5	Оснащение учебных кабинетов и лабораторий компьютерным и мультимедийным оборудованием.	ежегодно	Заместитель директора по АХЧ	Оснащение учебного процесса современным компьютерным и мультимедийным оборудованием, замена устаревшего оборудования, расширение информационного образовательного поля для студентов и преподавателей техникума.
2.6	Обновление учебной и методической литературы, приобретение информационных раздаточных материалов и периодических изданий для библиотек техникума	ежегодно	Заместитель директора по НМИИД, заведующие отделениями	Обновление книжного фонда специальной литературой и техническими изданиями периодической печати со сроком издания не старше 10 лет
2.7	Обновление учебной мебели техникума.	ежегодно	Заместитель директора по АХЧ, заведующие отделениями	Создание условий для организации занятий в соответствии с требованиями санитарных норм

2.8	Обновление бытовой мебели в общежитиях техникума	ежегодно	Заместитель директора по АХЧ, заведующие отделениями, комендант	Оснащение общежитий в соответствии с требованиями санитарных норм
2.9	Развитие инфраструктуры общежитий (модернизация электрических сетей, коммуникаций, отопления и водоснабжения, оборудование прачечных, кухонь, оснащение системами пожарной и охранной сигнализации общежитий), ремонт жилых помещений.	ежегодно	Заместитель директора по АХЧ, заведующие отделением, комендант	Обеспечение безаварийной работы систем общежития, создание условий для организации быта проживающих, соблюдение норм пожарной безопасности, санитарных требований и охраны труда.
2.10	Развитие инфраструктуры техникума, обеспечение доступной среды для инвалидов (модернизация электрических сетей, коммуникаций, отопления и водоснабжения, оснащение системами пожарной и охранной сигнализации) и ремонт учебных помещений.	ежегодно	Заместитель директора по АХЧ, заведующие отделением	Обеспечение безаварийной работы систем образовательной организации, условий для организации учебного процесса, соблюдение норм пожарной безопасности, санитарных требований и охраны труда.
2.11	Создание мастерской по компетенциям в соответствии с грантом	3 квартал 2019 года	Заместитель директора по АХЧ, УПР, УР, НМиИД, заведующие отделением, руководители ЦМК	Создание дополнительных условий для подготовки студентов к процедуре демонстрационного экзамена
2.12	Создание лабораторий, ориентированных на привлечение обучающихся к исследовательской и инновационной деятельности в рамках учебного процесса	2019-2022	Заместитель директора по АХЧ, УПР, УР, НМиИД, заведующие отделением, руководители ЦМК	Сформировать современную социокультурную среду, обеспечивающую развитие профессиональных и общих компетенций,

				раскрытие личностного и творческого потенциала студентов
2.13	Создание интегративных механизмов реализации исследовательских и образовательных проектов совместных с социальными партнерами	2019-2020	Заместитель директора по АХЧ, УПР, УР, НМИИД, заведующие отделением, руководители ЦМК	Совершенствование и обновление форм организации научно-исследовательской деятельности
2.14	Создание лаборатории по разработке электронно-дидактических средств обучения	2019-2020	Заместитель директора по УПР, УР, НМИИД, руководители ЦМК	Внедрение современных информационных педагогических технологий в учебный процесс
2.15	Развитие лабораторий по компетенции «Электромонтаж».	3 квартал 2019 года	Заместитель директора по НМИИД, заведующий сектором УПП, заведующие отделениями, руководитель ресурсного центра	Создание новых условий для подготовки студентов к процедуре демонстрационного экзамена.
2.16	Модернизация столярной мастерской в рамках развития компетенции Worldskills «Укладка напольных покрытий».	2019 года	Заместитель директора по НМИИД, заведующий сектором УПП, заведующие отделениями, руководитель ММЦПК	Создание современной практической площадки для подготовки студентов к участию в чемпионатных мероприятиях по стандартам Ворлдскиллс по компетенции «Укладка напольных покрытий»
2.17	Модернизация сварочных мастерских УПМ техникума	2 квартал 2019 года	Заместитель директора по УПР, старший мастер	Обеспечение практического обучения студентов и слушателей курсов на современном оборудовании. Экономия электроэнергии и расходных материалов.
2.18	Модернизация геодезической лаборатории.	1 квартал 2020 года	Заместитель директора по	Оснащение учебного

			УПР, старший мастер	процесса современным учебно-лабораторным оборудованием. Расширение возможностей по участию студентов в чемпионатных мероприятиях по стандартам Ворлдскиллс по компетенции «Геодезия».
2.19	Оснащение учебных кабинетов и лабораторий компьютерным и мультимедийным оборудованием.	ежегодно	Заместитель директора по АХЧ	Оснащение учебного процесса современным компьютерным и мультимедийным оборудованием, замена устаревшего оборудования, расширение информационного образовательного поля для студентов и преподавателей техникума.
2.20	Оснащение лаборатории по компетенции «Поварское дело», рабочими боксами в соответствии с Техническим описанием компетенции «Поварское дело» Союза WSR, инфраструктурными листами для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR, требований к Мастерским ЦОП	1- 2 квартал 2019 г.	Зам по УПР, старший мастер, зам по АХЧ, руководители ЦМК соответствующего профиля	Наличие лаборатории по компетенции «Поварское дело» с 5 рабочими боксами оснащенными в соответствии с Техническим описанием компетенции «Поварское дело» Союза WSR, инфраструктурными листами для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR

2.21	Поддержание лаборатории по компетенции «Поварское дело», в состоянии актуальном требованиям Технического описания и инфраструктурным листам для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR.	В течение всего периода	Зам по УПР, старший мастер, зам по АХЧ, руководители ЦМК соответствующего профиля	Наличие сертифицированного ЦПДЭ по данной компетенции
2.22	Модернизация лаборатории по компетенции «Предпринимательство», в соответствии с Техническим описанием компетенции «Предпринимательство» Союза WSR, инфраструктурными листами для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR.	1- 2 квартал 2019 г.	Зам по УПР, старший мастер, зам по АХЧ, руководители ЦМК соответствующего профиля	Наличие лаборатории по компетенции «Предпринимательство» 10 рабочими местами, оснащенными в соответствии с Техническим описанием компетенции «Предпринимательство» Союза WSR, инфраструктурными листами для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR
2.23	Поддержание лаборатории по компетенции «Предпринимательство», в состоянии актуальном требованиям Технического описания и инфраструктурным листам для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR.	В течение всего периода	Зам по УПР, старший мастер, зам по АХЧ, руководители ЦМК соответствующего профиля	Наличие сертифицированного ЦПДЭ по данной компетенции
2.24	Создание лаборатории по компетенции «Графический дизайн в соответствии с Техническим описанием компетенции «Графический дизайн» Союза WSR, инфраструктурными листами для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR.	1- 2 квартал 2019 г.	Зам по УПР, старший мастер, зам по АХЧ, руководители ЦМК соответствующего профиля	Наличие лаборатории по компетенции «Графический дизайн» с 10 рабочими местами, оснащенными в соответствии с Техническим описанием компетенции «Графический дизайн»

				Союза WSR, инфраструктурными листами для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR
2.25	Поддержание лаборатории по компетенции «Графический дизайн», в состоянии актуальном требованиям Технического описания и инфраструктурным листам для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR.	В течение всего периода	Зам по УПР, старший мастер, зам по АХЧ, руководители ЦМК соответствующего профиля	Наличие сертифицированного ЦПДЭ по данной компетенции
2.26	Модернизация лаборатории по компетенции «Парикмахерское искусство», рабочими местами в соответствии с Техническим описанием компетенции «Парикмахерское искусство» Союза WSR, инфраструктурными листами для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR, требований к Мастерским ЦОП	1- 2 квартал 2019 г.	Зам по УПР, старший мастер, зам по АХЧ, руководители ЦМК соответствующего профиля	Наличие лаборатории по компетенции «Парикмахерское искусство» с 7 рабочими местами, оснащенными в соответствии с Техническим описанием компетенции «Парикмахерское искусство» Союза WSR, инфраструктурными листами для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR
2.27	Поддержание лаборатории по компетенции «Парикмахерское искусство», в состоянии актуальном требованиям Технического описания и инфраструктурным листам для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR.	В течение всего периода	Зам по УПР, старший мастер, зам по АХЧ, руководители ЦМК соответствующего профиля	Наличие сертифицированного ЦПДЭ по данной компетенции
2.28	Модернизация полигона, для подготовки водителей категории «В» в соответствии с требованиями к МТБ для подготовки водителей,	1-2 квартал 2019	Зам по УПР, старший мастер, зам по АХЧ, педагоги участвующие в	Наличие заключения от МВД СО о соответствии МТБ, требованиям для

	определенными МВД		реализации ОП	подготовки водителей категории «В»
2.29	Систематически дооснащать учебно-производственные мастерские по всем реализуемым ОП, спец. оснасткой, приспособлениями, материалами и инструментами в соответствии с направлением модернизации МТБ	Постоянно	Зам по. УПР, старший мастер, зам по АХЧ, руководители ЦМК соответствующего профиля	Учебно-производственные мастерские оснащены современным инструментом и оборудованием, позволяющим реализовывать ОПОП в соответствии с ФГОС и современными стандартами качества выполняемых на учебной практике работ.
2.30	Обновление учебной и методической литературы, приобретение информационных раздаточных материалов и периодических изданий для библиотек техникума	ежегодно	Заместитель директора по НМИИД, заведующие отделениями	Обновление книжного фонда специальной литературой и техническими изданиями периодической печати сроком издания не старше 10 лет
<b>3. Цифровизация образовательного процесса в ГАПОУ СО «КУТТС».</b>				
3.1	Создание цифровой современной структуры управления образовательным процессом, соответствующей стандартам и лучшим образцам отечественного опыта	2019	Зам. директора по УР, УПР, НМИИД, руководители ЦМК	эффективная система управления развитием образовательных услуг
3.2	Внесения изменений в образовательные программы с учетом цифровых профилей педагогов и обучающихся	2019-2020	Зам. директора по УР, УПР, НМИИД, заведующие отделениями	совершенствование системы мониторинга качества подготовки специалистов
3.3	Отработка механизмов унификации и стандартизации учебных планов по профилям подготовки и по блокам естественнонаучных, гуманитарных и социально-экономических	2019-2020	Зам. директора по УР, УПР, НМИИД, руководители ЦМК	Индивидуализация учебных планов

	дисциплин			
3.4	Разработка и внедрение принципиально новых цифровых учебно-методических комплексов (индивидуализация, принципиально новые возможности для объективной оценки достижений, радикальное сокращение рутинной и бюрократической нагрузки педагогических работников).	2019-2022	Зам. директора по УР, УПР, НМиИД, СПР, заведующие отделениями, системные администраторы	наполнение всех форм обучения необходимыми компонентами, а также усиление интерактивных составляющих.
3.5	Внедрение новых технологий, методов обучения и форм организации учебной деятельности	2019-2024	Зам. директора по УР, УПР, НМиИД, СПР, заведующие отделениями	Индивидуализация процесса обучения, гибкость в отношении учебного расписания и организационной структуры
3.6	Создание профилей «цифровых компетенций» для обучающихся, педагогов и административно-управленческого персонала	2019-2024	Зам. директора по УР, УПР, НМиИД, руководители ЦМК, системные администраторы	Повышение доли студентов, педагогов и АУП, обладающего цифровыми навыками
3.7	Оцифровка подпроцессов образовательного процесса (административно-обслуживающих, организационно-педагогических, педагогических)	2019-2021	Зам. директора по УР, УПР, НМиИД, СПР, системные администраторы	Привлекательность профессий, доступность образовательного контента и эффективность и качество образовательных услуг
3.8	Модернизация материально-технической базы	2019-2021	Директор, зам. директора по УР, УПР, НМиИД, СПР, системные администраторы	Создание условий для реализации гибких, современных образовательных программ
3.9	Мониторинг образовательных результатов и отработка регламентов внесения корректирующих действий в проект	2019-2024	Зам. директора по УР, УПР, НМиИД, руководители ЦМК	Совершенствование качества подготовки кадров



<b>4. Развитие кадрового потенциала техникума ГАПОУ СО «КУТТС»</b>				
4.1	Организация обучения управленческих кадров, мастеров и преподавателей профессиональных образовательных организаций на стажировочных площадках системы профессионального образования, в том числе в СЦК по применению стандартов Ворлдскиллс в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена (региональный уровень).	2018-2024	методист	Подготовлены эксперты для проведения и оценки демонстрационного экзамена
4.2	Организация повышения квалификации руководящих работников, мастеров и преподавателей в Академии Ворлдскиллс (федеральный уровень).	2018-2024	замдиректора по НМиИД	Повысился уровень профессиональной квалификации педагогических работников
4.3	Организация подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс в том числе из числа работодателей	2018-2024		Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс в том числе из числа работодателей
4.4	Формирование в системе профессионального образования системы мотивации для руководящих и педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) по участию в чемпионатном движении, подготовки студентов к демонстрационному экзамену.	2019-2024	замдиректора по НМиИД	Высокая квалификация мастеров производственного обучения, , повышенная эффективность преподавательского состава
4.5	Проведение конкурсов профессионального мастерства для преподавателей и мастеров производственного обучения по стандартам Ворлдскиллс	2019-2024	замдиректора по НМиИД, замдиректора по УПР	Рост профессиональных компетенций педагогических работников техникума
4.6	Организация стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на производстве	2018-2024	замдиректора по НМиИД, замдиректора по УПР	Более 35% преподавателей специальных дисциплин и мастеров

				производственного обучения прошли стажировку на производстве.
4.7	Формирование управленческих команд для реализации проектов	2019	директор, замдиректора по НМиИД, УПР	Сформированная управленческая команда для реализации сформированных проектов (портфелей). Приказ о закреплении ответственных за реализацию проектов (портфелей).
4.8	Повышение квалификации педагогических работников по формированию цифровых профилей	2019-2024	замдиректора по НМиИД,	Высокая квалификация педагогических работников
<b>5. Создание эффективной модели профессионального воспитания обучающихся в ГАПОУ СО «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса».</b>				
<b>Гражданско-патриотическое воспитание</b>				
5.1	Реализация программы по профилактике экстремизма	в течение года	Зам. директора по СПР Педагог-психолог Педагог-организатор ОБЖ	Снижение роста преступлений экстремистского характера среди обучающихся
5.2	Взаимодействие с военно-патриотическими объединениями	в течение года	Зам. директора по СПР Педагог- организатор ОБЖ	Совместная программа военно-патриотического воспитания молодежи
5.3	Участие обучающихся в культурно-массовых мероприятиях, посвященных памятным историческим датам	в течение года	Зам. директора по СПР Педагог- организатор ОБЖ	Рост числа участников культурно-массовых мероприятиях, посвященных памятным историческим датам
5.4	Областной конкурс участников добровольческой акции «10 тысяч дел за один день»	декабрь	Педагог-организатор	Формирование у обучающихся культуры социальной взаимопомощи
5.5	Мероприятия, посвященные памяти	февраль	Педагог-организатор	Воспитание у молодежи чувства

	генералу В. Дубынину.		ОБЖ Педагоги доп. образования	патриотизма, любви к Родине
5.6	Участие в городской акции «Осенняя неделя добра»	октябрь	Педагог-организатор Кураторы	Вовлечение молодежи в социальную практику
5.7	Митинг на пл. Ленинского комсомола, посвященный Дню народного единства	ноябрь	Педагог-организатор Кураторы	Воспитание у молодежи чувства патриотизма, любви к Родине
5.8	День героев Отечества (кл. часы, приглашение ветеранов в ОУ)	декабрь	Педагог-организатор Кураторы	Расширение кругозора обучающихся в области истории России.
5.9	Участие в городской благотворительной акции «Улыбнись, солдат!»	февраль	Педагог-организатор Кураторы	Помощь военнослужащим
5.10	Праздничная благотворительная акция «Поздравь ветерана»	февраль	Педагог-организатор	Помощь ветеранам в быту.
5.11	Изготовление праздничных газет к 23 февраля сотрудникам техникума	февраль	Педагог-организатор	Праздничные газеты
5.12	Общероссийская добровольческая акция «Весенняя неделя добра»	апрель-май	Педагог-организатор Кураторы	Рост числа обучающихся с социальной активностью
5.13	Праздничное шествие, посвященное Дню мира, весны и труда.	май	Педагог-организатор Кураторы	Активизация внеучебной деятельности через участие в мероприятии, посвященное Дню мира, весны и труда
5.14	Городской смотр строя и песни «Салют Победы!».	май	Педагог-организатор ОБЖ	Популяризация современного образа защитника Отечества
5.15	Праздничная акция «Поздравь ветерана»	май	Педагог-организатор	Помощь ветеранам в быту.
5.16	Мероприятия, посвященные Дню Победы: - Митинг у памятника Г. П. Кунавина - Парад наследников Победы	май	Педагог-организатор Кураторы	Активизация внеучебной деятельности через участие в мероприятии, посвященное памяти погибшим в годы ВОВ.
5.17	Участие в акции «Этих дней не смолкнет слава...» - чествование ветеранов ВОВ; - встречи студентов с ветеранами;	май	Зам.директора по СПР Педагог дополнительного образования Классные руководители	

	участие в конкурсе литературных работ, посвященных ВОВ		Студенческий совет	
5.18	«Я говорю с моей Россией...», проведение мероприятий посвященных Дню России	июнь	Зам.директора по СПР Педагог дополнительного образования Классные руководители Студенческий совет	Формирование у студентов уважения к Конституции Российской Федерации, законности. Привитие чувства гордости, глубокого уважения и почитания государственных символов РФ и Свердловской области, другой российской символики и исторических святынь Отечества.
5.19	«Права несовершеннолетних и ответственность за административные правонарушения». Встреча с сотрудниками КДНиЗП.	сентябрь	Зам.директора по СПР Зав.отделением Социальный педагог	Формирование у студентов правовой грамотности и гражданской ответственности.
5.20	Участие в городском молодежном форуме «Лидер года-2019»	сентябрь	Зам.директора по СПР Педагог дополнительного образования	Реализация механизма взаимодействия учреждений общего и профессионального образования, органов исполнительной власти, работодателей, общественных объединений в целях укрепления кадрового потенциала муниципального образования.
5.21	Проведение мероприятий, посвященных Дню народного единства	ноябрь	Зам.директора по СПР Зав.отделением Педагог дополнительного образования Классные руководители Студенческий совет	Формирование у студентов уважения к Конституции Российской Федерации, законности. Привитие чувства гордости, глубокого уважения и почитания государственных символов РФ и Свердловской области, другой российской символики и исторических святынь Отечества.

5.22	Проведение интеллектуальной игры «День Конституции Российской Федерации»	декабрь	Педагог дополнительного образования Студенческий совет	
5.23	Месячник защитника Отечества. Военизированная эстафета для допризывной молодежи. Городской конкурс «А ну-ка, парни!»	февраль	Педагог дополнительного образования Студенческий совет	Формирование в сознании студентов эмоциональных отношений к военной службе.
5.24	Военная интеллектуальная игра «Улыбнись солдат»	февраль	Педагог дополнительного образования Студенческий совет	Формирование в сознании студентов конструктивных мнений и позитивных образов, дающих возможность полноценного раскрытия личности.
5.25	Месячник по ГО «День защиты детей»	апрель	Педагог дополнительного образования	Формирование ценностных ориентаций студентов
<b>Культурно–творческое воспитание</b>				
5.26	Развлекательная программа «Татьянин день»	январь	Активы групп	Повышение нравственного, интеллектуального и творческого потенциала молодых людей
5.27	Праздничное поздравление «День Святого Валентина»	февраль	Активы групп	достойному служению
5.28	«Тебя лучше в мире нет!» Концерт, посвященный Дню 8 Марта.	март	Активы групп	Формирование в сознании обучающихся уважительного отношения к женщинам
5.29	«Есть храм у книг – библиотека!» – книжная выставка (27 мая – Общероссийский день библиотек)	май	Библиотекарь	Публичная демонстрация произведений печати и других носителей информации, рекомендуемых пользователям библиотеки для ознакомления.
5.30	Праздничное поздравление к Дню Учителя «Примите наши поздравления!»	октябрь	Активы групп	Формирование у обучающихся уважительного отношения к профессии «Учитель»
5.31	День первокурсника с посвящением в специальность «Путь в профессию	октябрь	Активы групп	Популяризация рабочих профессий и специальностей

	начинается здесь»			техникума
5.32	Организация мероприятия, посвящённого Дню Матери	ноябрь	Активы групп	Формирование в сознании обучающихся уважительного отношения к женщинам
5.33	Всероссийский урок безопасности в сети Интернет	октябрь	Активы групп	Формирование культуры безопасного поведения в сети Интернет
5.34	Новогодняя шоу-программа	декабрь	Активы групп	Развитие студенческого творчества. Сохранение традиций техникума
<b>Спортивное и здоровьесберегающее воспитание</b>				
5.35	Лекторий «Электронная сигарета: польза или вред»	январь	Медицинский работник	Формирование положительного отношения к занятиям спортом, желание участвовать в спортивных соревнованиях.
5.36	Работа Совета по профилактике правонарушений	раз в месяц	Зам.директора по СПР Зав.отделением Социальный педагог Педагог дополнительного образования Классные руководители	Обеспечение сохранности контингента студентов.
5.37	Работа с территориальными комиссиями по делам несовершеннолетних. Своевременное информирование комиссии о подростках, не выполняющих учебный план.	в течение года	Зам.директора по СПР Зав.отделением Социальный педагог Педагог дополнительного образования Классные руководители	Профилактика правонарушений
5.38	Подготовка к соревнованиям по футболу.	январь	Руководитель ФК Педагог дополнительного образования	Формирование мотивации к здоровому образу жизни.
5.39	Турнир по футболу	январь	Руководитель ФК Педагог дополнительного образования	

5.40	Соревнования по футболу в зачет городской спартакиады среди учебных заведений города.	февраль	Руководитель ФК Педагог дополнительного образования
5.41	Лыжные старты для выявления сильнейших лыжников КУТТС.	февраль	Руководитель ФК Педагог дополнительного образования
5.42	Всероссийский массовый старт «Лыжня России».	февраль	Руководитель ФК Педагог дополнительного образования
5.43	Конкурс «А ну-ка, парни!».	февраль	Преподаватель ОБЖ
5.44	Городские соревнования в зачет спартакиады по лыжным гонкам.	март	Руководитель ФК Педагог дополнительного образования
5.45	Городские соревнования по волейболу.	март	Руководитель ФК Педагог дополнительного образования
5.46	Легкая атлетика. Эстафета «Весна победы».	май	Педагог дополнительного образования
5.47	Соревнование по легкой атлетике в зачет городской спартакиады.	май	Педагог дополнительного образования
5.48	Формирование и набор студентов в спортивные секции по видам спорта.	сентябрь	Педагог дополнительного образования
5.49	Участие во всероссийском легкоатлетическом кроссе «Кросс нации»	сентябрь	Педагог дополнительного образования
5.50	Классные часы на тему «Профилактика вредных привычек, охрана репродуктивного здоровья»	октябрь	Медицинский работник Классные руководители
5.51	Лекторий "Организация рационального питания"	ноябрь	
5.52	Городские соревнования по настольному	ноябрь	Педагог дополнительного

	теннису в зачет городской спартакиады.		образования	
5.53	Организация тренировочных занятий по баскетболу для юношей и девушек.	ноябрь	Педагог дополнительного образования	
5.54	Первенство техникума по баскетболу.	ноябрь	Педагог дополнительного образования	
5.55	Соревнования по баскетболу среди девушек в зачет городской спартакиады учебных заведений города.	декабрь	Педагог дополнительного образования	
5.56	Соревнование по баскетболу среди юношей в зачет городской спартакиады между учебных заведений города.	декабрь	Педагог дополнительного образования	
5.57	Проведение тренировочных занятий по волейболу	декабрь	Педагог дополнительного образования	
5.58	Проведение олимпиады по физической культуре, теоретическая и практическая часть.	декабрь	Педагог дополнительного образования	
<b>Экологическое воспитание</b>				
5.60	Вовлечение обучающихся в активную природоохранную деятельность, экологические и трудовые акции	в течение года	Зам. директора по СПР Педагог-организатор	Рост числа участников акций природоохранительной, экологической, трудовой направленности
5.61	Проведение субботников по уборке территории техникума и внутренних помещений	апрель, май	Зам.директора по СПР Зав.отделением Социальный педагог Педагог дополнительного образования Классные руководители	Привлечение студентов к сохранению и обустройству техникума.
5.62	Проведение классных часов по темам: -«Чернобыль: трагедия или предупреждение?»; -«Заповедные места России»; -«Отражение экологических проблем в современном искусстве»; -«Влияние окружающей среды на здоровье человека»; -«Экологический бумеранг»;	в течение года	Социальный педагог Педагог дополнительного образования Классные руководители	Экологическое просвещение



	- «Планета – наш общий дом». Пусть чище будет мир»; - «Современные экологические проблемы»; - «Строим дом своего здоровья»			
5.63	Участие в праздновании Всемирного дня охраны окружающей среды, классные часы по экологической тематике	в течение года	Классные руководители	Формирование у студентов современного экологического природосообразного мышления и культуры
5.64	Участие в операции «Чистота» по уборке территории	май	Зам.директора по СПР Зав.отделением Социальный педагог	Привлечение студентов к сохранению и обустройству территории родного города.
5.65	Экологический десант (уборка и благоустройство прилегающей к техникуму территории). Закрепление ответственных групп за уборку территорий, учебных помещений	сентябрь	Зав.отделением Социальный педагог Классные руководители	Привлечение студентов к сохранению и обустройству территории родного города
5.66	Участие в городских мероприятиях по благоустройству города	сентябрь-октябрь, апрель-май	Зав.отделением Социальный педагог Классные руководители	Привлечение студентов к сохранению и обустройству территории родного города
5.67	Закрытие летней молодежной трудовой вахты	сентябрь	Социальный педагог	Организация занятости обучающихся в летний период, развитие трудовой активности и коллективной ответственности молодёжи, поддержка подростков, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.
5.68	Всемирный день земли	март	Педагог дополнительного образования Классные руководители	Самореализация творческого потенциала обучающихся
<b>Профессионально-ориентирующее воспитание</b>				
5.69	Организация и проведение недель рабочих профессий и специальностей	в течение года (по плану)	Зам. директора по УПР, УР, СПР Зав. отделением	Программа
5.70	Участие в городском Фестивале профессий г.Каменска-Уральского	сентябрь	Зам. директора по УПР, УР, СПР	Популяризация профессий и специальностей

5.71	Лекторий "Финансовая грамотность в учебных заведениях"	январь	Председатель ЦМК	Формирование у студентов мотивов, целей и задач, ценностной ориентации профессионально-деятельной самореализации, необходимости профессионального роста и установки на достижение высоких результатов в профессиональной деятельности.
5.72	Встреча- беседа с работниками городской службы занятости	апрель	Социальный педагог	Сознательное, творческое отношение к труду, активное участие в управлении общественным производством
5.73	Участие в содействии трудоустройства выпускников: -анкетирование обучающихся выпускных групп на предмет планируемого трудоустройства. -сбор информации о предполагаемом трудоустройстве выпускников	февраль	Социальный педагог	Информационная справка
5.74	«День карьеры». Организация встречи студентов третьего курса с представителями молодежных кадровых агентств, предприятий, с целью оказания помощи в дальнейшем трудоустройстве	март	Зам.директора по СПР Зав.отделением Социальный педагог	Программа
5.75	Организация и проведение мастер-классов	в течение года	Зам.директора по УПР	Программа
	Проведение мероприятий, посвященных Дню туризма	27 сентября	Актив группы Председатель ЦМК	Понимание студентами сущности и социальной значимости своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
5.76	Проведение мероприятий, посвященных Дню бухгалтера	21 ноября	Актив группы Председатель ЦМК	Программа
5.77	Проведение мероприятий, посвященных	01 ноября	Актив группы	Программа

	Дню менеджера		Председатель ЦМК	
5.78	Проведение мероприятий, посвященных Дню юриста	3 декабря	Актив группы Председатель ЦМК	Программа
5.79	Участие в городских субботниках	по отдельному плану	Зам.директора по СПР Зав.отделением Социальный педагог Педагог дополнительного образования	Привлечение студентов к сохранению и обустройству территории родного города.
<b>Бизнес-ориентирующее (молодежное предпринимательство) воспитание</b>				
5.80	Участие в деловых играх, проводимых в рамках программы Школы бизнеса Торгово – Промышленной Палаты г.Каменска-Уральского	в течение года	Зам.директора по УР, УПР,СПР Зав.отделением	Развитие творческих способностей и лидерских качеств обучающихся
5.81	Психологические консультации - составление эффективного резюме, самопрезентация на собеседовании, помощь в постановке карьерных целей, профориентация	в течение года	Зам.директора по УР, УПР,СПР Зав.отделением	Формирование навыков, необходимых для успешной презентации
5.82	Взаимодействие с работодателями с целью трудоустройства студентов на условиях временной занятости	май-июнь	Зам.директора по УПР Зав.отделением Социальный педагог	Трудоустройство обучающихся
5.83	Участие в проектных группах: -помощь студентам в разработке индивидуальных бизнес-проектов; - участие в круглых столах, тренингах; - организация встреч студентов с представителями бизнеса, банковской системы; - встречи с предпринимателями г.Каменска-Уральского - презентация и защита бизнес-проектов студентов – выпускников в рамках демонстрационного экзамена; -создание базы данных проектов студентов техникума	март-апрель, июнь	Зам.директора по УПР, НМР Зав.отделением	Создание условий, способствующих реализации предпринимательского потенциала студенческой молодежи

5.84	Информирование студентов по вопросам развития малого предпринимательства в г.Каменске-Уральском и Свердловской области	постоянно	Зам.директора по УПР, НМР, СПР Зав.отделением	Популяризация предпринимательства среди обучающихся
5.85	II Региональный форум предпринимательских идей и исследовательских проектов с международным участием "От студенческой идеи к профессиональной карьере".	май	Зам.директора по УПР, НМР, СПР Зав.отделением	Стимулирование интереса молодежи к предпринимательской деятельности
5.86	Городской Форум молодежного предпринимательства	ноябрь	Зам.директора по УПР, НМР, СПР	Развитие молодежного предпринимательства
5.87	Участие в региональном чемпионате по методике WorldSkills по компетенции «Предпринимательство»	февраль	Зам.директора по УПР, НМР Председатели П(Ц)К	Заявка
5.88	Участие в Областном конкурсе в сфере предпринимательской деятельности «Молодежь планирует бизнес»	ноябрь-декабрь	Зам.директора по УПР, НМР Председатели П(Ц)К	Повышение мотивации для вовлечения обучающихся в предпринимательскую деятельность
<b>Студенческое самоуправление</b>				
5.89	Формирование активов учебных групп и органов студенческого самоуправления.	сентябрь	Педагог-организатор Кураторы	Обновленный состав студенческого самоуправления
5.90	Проведение конкурса «Староста года»	декабрь	Педагог-организатор Студсовет	Развитие самоуправления
5.91	Оказание методической помощи студенческому Совету техникума	в течение года	Педагог-организатор	Сценарии
5.92	Проведение индивидуальной работы с активами групп нового приема в адаптационный период	сентябрь	Педагог-организатор студсовет	Вовлеченность актива групп в работу студСовета
5.93	Проведение заседаний студсовета в соответствии с планом работы.	1 среда месяца	Педагог-организатор Председатель студсовета	Протоколы заседаний
5.94	Встречи студсовета с администрацией техникума.	по мере необходимости	Педагог-организатор Председатель студсовета	Протоколы проведения собраний
5.95	Учеба (социально-психологический		Педагог-	Развитие навыков публичного

	тренинг) студсовета по темам: - «Планирование»; - «Я - лидер».	ноябрь	психолог	общения, высказывания своего мнения и отстаивание своих суждений. Развитие навыков разрешения конфликтных ситуаций.
5.96	Мастерские для актива групп: - «Навыки выступления перед публикой»; - «Выборы. Для чего и как?»; - «Разрешение конфликтов».	декабрь февраль март	Педагог-психолог	Программа
5.97	Социально-психологический тренинг на актуальные молодежные темы (студенческий Совет).	в течение года	Педагог-психолог	Программа
5.98	Городской конкурс участников и организаторов самоуправления «Лидер года -2019»	ноябрь	Педагог-организатор Студсовет	Рост числа социальной и общественной активности молодежи
5.99	Реализация конкурсной программы «Лучшая группа года», обеспечение гласности конкурса.	январь	Педагог-организатор Студсовета	Награждение победителей
5.99	Расширение связей с молодежными организациями города и области.	в течение года	Педагог-организатор Председатель студсовета	Совместное проведение мероприятий
<b>6. Привлечение финансовых средств путем расширения спектра платных услуг в ГАПОУ СО «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса»</b>				
6.1	Создание условий для обучения студентов и слушателей с применением дистанционных технологий	2019-2020	Рабочая группа по приказу директора	Обучающиеся получают возможность освоения образовательных программ непосредственно по месту жительства (или временного пребывания) в удобное время и в удобном темпе
6.2	Создание в техникуме условий для организации обучения в форме самообразования	2020-2021	Рабочая группа по приказу директора	Увеличение числа граждан, получающих

				профессиональное образование
6.3	Обучение водителей категории В, С	2019-2020	Рабочая группа по приказу директора	Увеличение потребителей платных услуг
6.4	Подготовка в общежитии гостиничного номера для приема и проживания гостей	2019-2020	Рабочая группа по приказу директора	Увеличение потребителей платных услуг
<b>7. Модернизация системы профориентационной работы в ГАПОУ СО «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса»</b>				
7.1	Ежегодное изучение и анализ спроса на выпускников ГАПОУ СО «КУТТС», и определение перспектив состояния рынка труда города на среднесрочную и ближайшую перспективу	Ежегодно май июнь	Зам. директора по УР, УПР, НМиИД, руководители ЦМК, старший мастер,	Выполнение Государственного задания Учредителя, в части исполнения КЦП
7.2	Использование новых форм информирования потенциальных потребителей образовательных услуг (цифровые мастер-классы, проф.пробы, онлайн тестирование), о реализуемых в техникуме ОПОП, ПО и ДОП	Постоянно	Зам. директора по УР, УПР, НМиИД зав.отделениями, , старший мастер, руководители ЦМК, инженеры программисты и системные администраторы.	Реализация в техникуме ОПОП, ПО и ДОП в соответствии с программой функционирования на год.
7.3	Предоставление студентам-выпускникам информации о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства по специальностям, реализуемым в техникуме	Постоянно	Зам. директора по УР, УПР, зав.отделениями, , старший мастер, руководители ЦМК	Показатели трудоустройства выпускников техникума соответствуют ГЗ Учредителя
7.4	Ежегодный сбор заявок на предоставление рабочих мест для выпускников техникума с предприятий и организаций города и области.	Постоянно	Зам. директора по, УПР, , старший мастер, руководители ЦМК	Показатели трудоустройства выпускников техникума соответствуют ГЗ Учредителя
7.5	Налаживание партнерства с организациями и предприятиями заинтересованными в кадрах	Постоянно	Зам. директора по, УПР, , старший мастер,	Показатели трудоустройства

			зав.отделениями, руководители ЦМК	выпускников техникума соответствуют ГЗ Учредителя
7.6	Заключение договоров с предприятиями о прохождении стажировок и преддипломных практик с дальнейшим трудоустройстве выпускников	Постоянно	Зам. директора по УПР, зав.отделениями, , старший мастер, руководители ЦМК	Показатели трудоустройства выпускников техникума соответствуют ГЗ Учредителя
7.7	Социально правовое просвещение и информирование студентов при планировании стратегии профессиональной карьеры	Постоянно	Зам. директора по УР, УПР , зав.отделениями, , старший мастер, руководители ЦМК	Показатели трудоустройства выпускников техникума соответствуют ГЗ Учредителя
7.8	Участие в Ярмарках – вакансий, организованных ГЦЗН с участием и работодателей	Апрель-май, октябрь	Зам. директора по УПР, старший мастер, зав.отделениями, руководители ЦМК	Показатели трудоустройства выпускников техникума соответствуют ГЗ Учредителя

## ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГАПОУ СО «КУТТС» на 2018-2024 гг.

№№ п/п	Целевой показатель	Ед. измерения	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Количество образовательных программ, обновленных с учетом требований стандартов WorldSkills, профессиональных стандартов и требований бизнес-сообщества к наличию компетенций	Шт.	16	19	21	22	23	24	25
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, актуализированным программам	чел.	191	391	466	521	650	879	720
3	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, актуализированным программам в соответствующем году	чел.	200	200	225	250	300	350	400
4	Численность выпускников очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, актуализированным программам в соответствующем году	чел.	0	0	0	70	171	150	165
5	Численность студентов обучающихся по очной форме	чел.	33	48	62	73	175	175	175



	обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА								
6	Численность студентов обучающихся по очной форме обучения, прошедших независимую оценку квалификаций (в форме профессионального экзамена)	чел.	9	6	10	15	50	50	50
7	Доля обучающихся, принявших участие в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства	процент	43,0	45,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
8	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальных дисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	чел.	32	35	40	45	45	50	50
9	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории	процент	85	85	90	90	95	95	95
10	Доля педагогов, повысивших квалификацию	процент	85	85	85	85	85	90	90
11	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальных дисциплин) системы СПО-экспертов демонстрационного экзамена	чел.	22	45	50	50	50	50	50
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальных дисциплин) системы СПО экспертов Ворлдскиллс	чел.	0	5	5	5	5	5	5
13	Численность экспертов демонстрационного экзамена из	чел	12	25	25	25	25	25	25

	числа работодателей								
14	Наличие на базе образовательной организации СЦК	чел.	0	0	1	1	1	1	1
15	Наличие на базе образовательной организации центра демонстрационного экзамена	чел.	2	6	8	10	10	10	10
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Росси)	Чел.	10	12	12	12	15	15	15
17	Доля обучающихся, охваченных дополнительными образовательными программами	Процент	9	9	10	12	14	15	16
18	Количество слушателей программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ под заказ работодателей, центров занятости, граждан	Чел.	93	100	110	120	130	140	150
19	Количество предприятий (ведущих специалистов), привлеченных к реализации программ подготовки кадров, включая основные образовательные программы из перечня ТОП-50 и актуализированных образовательных программ	Шт.	0	2	3	5	5	5	5
20	Количество договоров (соглашений) о партнерстве в реализации образовательных программ	Шт.	12	15	18	20	25	28	30
21	Количество отремонтированных и модернизированных кабинетов, лабораторий	Един.	2	6	3	3	3	5	5
22	Объем средств, направленный на	Млн.руб							

	развитие материально-технической базы образовательной организации								
23	Из них.: объем внебюджетных средств, направленных на проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных корпусов и общежития	Млн.руб							
24	Доля средств, полученных от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования КУТТС	процент	12	12	15	17	20	22	25
25	Количество мастерских по приоритетным компетенциям WSR – структуры ЦОПП	Шт.	0	5	6	7	8	9	10

#### **4. Финансовое обеспечение реализации Программы развития ГАПОУ СО "Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса"**

КУТТС обеспечен кадровыми, методическими, материально-техническими и финансовыми ресурсами, необходимыми для реализации Программы развития. Финансирование запланированных мероприятий Программы развития будет осуществляться за счёт средств бюджета Свердловской области, а также за счёт привлекаемых техникумом дополнительных источников финансирования:

- внебюджетные средства;
- средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- средства, полученные от работодателей и иных социальных партнёров в виде инвестиций в развитие техникума.

Расходы на реализацию программы развития подлежат корректировке в соответствии с ежегодно утверждаемыми учредителем планом финансово-хозяйственной деятельности, а также при внесении изменений в него. Обобщающая информация о финансовых затратах на обеспечение мероприятий Программы развития представлена в таблице

##### **Источники финансирования**

**Сумма финансирования : ( 01.01.2019 г.) (млн. руб.)**

Источники финансирования	2019	2020	2021	2022	2023	2024
бюджет	97,0	97,0	97,0	97,0	97,0	97,0
Доходы от предпринимательской деятельности	6,4	6,5	6,7	6,8	6,9	7,0
<b>ВСЕГО</b>	<b>103,4</b>	<b>103,5</b>	<b>103,7</b>	<b>103,8</b>	<b>103,9</b>	<b>104,0</b>