



Министерство общего и профессионального образования
Свердловской области

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области

«Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса»

РАССМОТРЕНО

на заседании Совета

ГАПОУ СО «КУТТС»

Протокол от 14.03. 2016г. № 4



ПОЛОЖЕНИЕ

о многофункциональном центре прикладных квалификаций
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Свердловской области
«Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса»

г. Каменск-Уральский, 2016 г.

Введено в действие приказом от 15.04.2016г. № 148-05

СОДЕРЖАНИЕ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
II. ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЗАДАЧИ ЦЕНТРА.....	3
III. ФУНКЦИИ ЦЕНТРА.....	5
IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА.....	6
V. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА В ЦЕНТРЕ.....	7
VI. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА.....	7
VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	8

I. Общие положения

1.1. Положение о деятельности многофункционального центра прикладных квалификаций как структурного подразделения Каменск-Уральского техникума торговли и сервиса (далее - Положение) разработано в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 27.07.2012 № 584-УГ «О реализации указов Президента Российской Федерации, от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 7 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 7 мая 2012 года № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 7 мая 2012 года № 602 «Об обеспечении межнационального согласия», от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации».

1.2. Многофункциональный центр прикладных квалификаций Каменск-Уральского техникума торговли и сервиса (далее – Центр) осуществляет деятельность по реализации практико - ориентированных дополнительных образовательных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов и/или согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификации, востребованной на рынке труда.

1.3. Положение определяют вопросы функционирования Центров, порядок и условия подготовки квалифицированных кадров на базе Центра.

1.4. В своей деятельности Центр руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Свердловской области, Уставом и локальными актами техникума.

1.5. Многофункциональный центр прикладных квалификаций КУТТС организационно входит в структурное подразделение «Приносящая доход деятельность».

II. Цель деятельности и задачи Центра

2.1. Целью деятельности Центра является профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации различных категорий занятого и незанятого населения в соответствии с актуальными и

перспективными потребностями регионального рынка труда в квалифицированной рабочей силе, включая кадровые потребности новых высокотехнологичных производств.

Деятельность Центра направлена на содействие развитию системы непрерывного профессионального образования и обучения, ориентированных на опережающее развитие кадрового потенциала отраслей экономики Свердловской области посредством интеграции с производством, бизнесом и обеспечения взаимовыгодного партнерства со всеми заинтересованными лицами.

2.2. Задачами Центра являются:

- реализация программ профессиональной подготовки по профессиям, востребованным на рынке труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения, юридических и физических лиц;
- обеспечение трудовой мобильности рабочих кадров путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения смежных профессий (специальностей) или нового оборудования;
- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, производственной практики и др.;
- проведение маркетинговых исследований регионального рынка трудовых ресурсов и образовательных услуг;
- проведение мониторинга востребованности образовательных услуг на рынке труда региона;
- обеспечение населения, работодателей, образовательных организаций оперативной и достоверной информацией о состоянии рынка труда области и обеспечение на основе механизмов партнерства трудоустройства выпускников;
- поддержка профессионального самоопределения обучающихся общеобразовательных организаций путем предоставления соответствующих консультационных услуг;
- создание условий для профессиональной подготовки лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- создание условий и применение новейших технологий профессиональной ориентации, организация профессионального консультирования и профессиональных проб;
- совершенствование профессиональных компетенций преподавателей и мастеров производственного обучения, повышение профессиональной квалификации мастеров производственного обучения, педагогическая и профессиональная стажировка,

организация параллельного и дистанционного обучения по профессиям и специальностям, развитие системы дополнительных образовательных услуг, в том числе для работников образовательных организаций;

- развитие социального партнерства между сферами экономики и образования;
- трансляция аккумулируемых в Центре разработок и продукции инновационных предприятий к потребителям инновационной продукции через участие в региональных и федеральных мероприятиях с целью получения социально значимого опыта инновационной деятельности, совершенствования образовательной, научной, инновационной и организационной деятельности всех субъектов региональной системы профессионального образования, предприятий и организаций области;
- оказание экспертных, проектных и консультационных услуг организациям свердловской области, где востребованы разработки, методики и опыт участников Центра и его партнеров;
- разработка экспериментальных, модульных образовательных программ, учебно-методического, программного, тестового обеспечения;
- внедрение, поддержание и сопровождение информационных систем основных процессов деятельности КУТТС;
- информационное, учебно-методическое и программное обеспечение реализации основных задач Центра.

III. Функции Центра

3.1. Для достижения цели и решения задач Центр выполняет следующие функции:

- обеспечивает взаимодействие с работодателями в целях формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров;
- обеспечивает сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями профессионального образования и образовательными учреждениями Свердловской области в целях ликвидации дублирования подготовки кадров и распределения потоков обучающихся;
- разрабатывает и реализует программы профессиональной подготовки кадров в соответствии с заявками работодателей по формированию дополнительных квалификаций специалистов для обеспечения высокотехнологичных производств;
- осуществляет профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан всех категорий, в том числе переподготовки различных категорий занятого и незанятого населения, а также работников организаций, находящихся под риском увольнения;

- осуществляет краткосрочную профессиональную подготовку по освоению современных производственных технологий, инноваций в производстве (формирование дополнительных квалификаций для обеспечения высокотехнологичных производств);
- организует стажировки на рабочем месте в целях приобретения практических навыков в ходе обучения;
- осуществляет профессиональную ориентацию обучающихся в общеобразовательных учреждениях;
- осуществляет профессиональную подготовку обучающихся лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- осуществляет содействие процессу сертификации квалификаций;
- осуществляет информационное обеспечение деятельности Центра;
- осуществляет маркетинг, мониторинг образовательного процесса.

IV. Организация деятельности Центра

4.1. Работодатели, физические лица представляют в Центр заявки на профессиональную подготовку кадров за счет средств работодателя или средств граждан в соответствии с перечнем профессий профессиональной подготовки.

4.2. Работодатели ежегодно, до 15 сентября, представляют в Центр заявки на профессиональную подготовку кадров за счет средств областного бюджета в соответствии с перечнем профессий профессиональной подготовки.

4.3. Руководитель Центра, ежегодно, до 01 октября, направляет в Министерство общего и профессионального образования Свердловской области (далее Министерство) сводную (уточненную) заявку для формирования государственного задания на профессиональную подготовку кадров.

4.4. Министерство ежегодно определяет объем и структуру профессиональной подготовки кадров на следующий финансовый год в соответствии с потребностями экономического развития Свердловской области и с учетом полученных заявок.

4.5. Отношения по подготовке кадров между Каменск-Уральским техникумом торговли и сервиса, работодателями, службами занятости, гражданами регулируются договором, заключаемым в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.6. Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации согласовываются с организациями, предприятиями, подавшими заявки на обучение.

4.7. Образовательный процесс в Центре по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации осуществляется в течении всего календарного года по мере комплектования групп.

V. Организация учебного процесса в Центре

5.1. Обучающимися в Центре являются лица, зачисленные приказом директора техникума по представлению руководителя Центра.

5.2. Зачисление в Центр осуществляется на основании договоров на обучение, заключенных с юридическими и физическими лицами.

5.3. Центр обеспечивает:

- реализацию программ профессиональной подготовки в соответствии с установленными требованиями в установленные сроки;
- привлечение представителей работодателей в состав преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения;
- внедрение в учебный процесс современных форм, методов и технических средств обучения, различных автоматизированных тренажерных комплексов.

5.4. Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и квалификационного экзамена.

Присвоение квалификации осуществляет квалификационная комиссия, в состав которой входят представители заказчика образовательной услуги и/ или работодателя.

Обучающимся, завершившим курс обучения, выдается документ установленного образца.

5.6. Обучающиеся Центра, завершившие курс обучения с получением документа о квалификации, подлежат трудоустройству.

VI. Оценка эффективности деятельности Центра

6.1. Основными показателями эффективности деятельности Центра являются:

- доля обученных в Центре по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации) по договорам с учреждениями, предприятиями, организациями и отдельными гражданами, в том числе доля обученных по

целевому заказу органов службы занятости населения Свердловской области, по заявкам работодателей относительно количеству поступивших на обучение;

- доля трудоустроенных лиц, обучившихся в Центре, относительно количеству завершивших обучение;
- эффективное использование ресурсов различных собственников - партнеров образовательной сети (кадровых, материально-технических, учебно-методических, социальных);
- соответствие перечня реализуемых программ существующим потребностям рынка труда муниципальных образований в Свердловской области, выявленным на основе анализа структуры вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в органы службы занятости населения Свердловской области;
- доля выпускников Центра, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после выпуска, в том числе по полученному профилю подготовки;
- доля выпускников, успешно прошедших процедуру внешней независимой сертификации квалификаций, к общей численности выпускников Центра;
- доля педагогических работников Центра, прошедших программы повышения квалификации и стажировки в профильных производственных организациях, от общего количества педагогических работников Центра;
- численность обучающихся в общеобразовательных учреждениях, воспользовавшихся услугами по профессиональной ориентации в Центре;
- количество образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, разработанных Центром, используемых иными учреждениями (организациями).

VII. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций ГАПОУ СО КУТТС вступает в силу с момента его утверждения директором техникума.

7.2. Настоящее Положение подлежат обязательному рассмотрению на Совете техникума.

7.3. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в установленном порядке. Внесение изменений и дополнений оформляется приказом директора техникума.

7.4. Данное Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения о

многофункциональном центре прикладных квалификаций ГАПОУ СО КУТТС.

7.5. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат разрешению в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом техникума и иными локальными нормативными актами техникума.

7.6. В случае возникновения противоречий между настоящим Положением и действующим законодательством РФ или Уставом техникума применяются нормы и правила, содержащиеся в законодательстве РФ и Уставе техникума.

Разработал:

Преподаватель

В.А. Бубнова

Согласовано:

Заместитель директора по ПДД

Е.А. Трухина